**К способу оргпроектирования компаний (тезисы доклада)**

1. Понятие способа заимствуется (1, с. 241): это описание, дающее возможность человеку увидеть акт деятельности и затем построить и осуществить его. В простейшем случае в описание входит связка 4 –х элементов акта: исходный материал - продукт (преобразование), действия - орудия (операции).
2. В структуру способа оргпроектирования входят следующие элементы:

- исходным материалом оргпроектировщика являются фрагменты деятельности, подлежащей реорганизации;

- продуктом является заново собранная деятельность.

- преобразование (организовывание), как процесс, предполагает следующие операции:

- обнаружение границ фрагментов;

- расчленение на фрагменты, предваряемое созданием их разнородности (в мысли и в коммуникации);

- противопоставление фрагментов (в коммуникации);

- заимствование (в мысли) системного контекста будущей сборки расчлененного целого;

- рефункционализация фрагментов без смены их морфологии;

- привлечение недостающих элементов;

- сборка (в организационном действии).

Орудия: таблицы, принципы организации коммуникации, позиционные карты, заполняемые в ходе ситуационного анализа и анализа ситуации, план-карта работ и продуктов, «разборный ящик» (2, с.171):

- нормативное представление процессов деятельности, подлежащей разборке (анализу);

- межличностные отношения, фиксирующие феномены разнородности и противопоставления элементов;

- функционально – ролевые отношения, выступающие в коммуникации в качестве оснований противопоставления.

1. Имеются разные процедуры сборки новой деятельности:

- введение противопоставленных элементов в отношение объемлемого – объемлющего, причем возникающая иерархия должна соответствовать организационной задаче (цели) и системному контексту;

- введение привлеченного (должного) элемента в отношения существующих противопоставленных элементов деятельности.

1. Г.П. Щедровицкий Программирование научных исследований и разработок. Т.1 Категории сложности изыскательских работ. М., 1999. – 288 с.
2. ОДИ – 1 // Организационно – деятельностные игры. М.: Наследие ММК, 2006. – 720 с.